

## Overordnet ENVS Strategi 2023 – 2026

### ENVS' mission er ...

...at udføre natur- og samfundsvidenskabelig miljøforskning, rådgivning og uddannelse for at bidrage til opfyldelsen af FN's 17 verdensmål; herunder bæredygtig grøn omstilling nationalt og internationalt.

### ENVS' vision er ...

... at understøtte en fortsat udvikling af det danske samfund, som er både miljømæssigt, økonomisk og socialt bæredygtig.

Vi udfører **forskning** af højeste internationale standard baseret på nationale og internationale netværk i samarbejde med forskningsinstitutioner, myndigheder, erhverv og NGO'er. Vi har en tværvideenskabelig tilgang, hvor vi skaber synergi og resultater ved at udnytte vores spænd af naturvidenskabelige og samfundsvidenskabelige discipliner.

Vores **rådgivning** er forskningsbaseret, kvalitetssikret og relevant for både danske og internationale aktører.

Vores **kommunikation** med brugere og aktører skal være åben og let at forstå, og vi skal formidle vores viden, så den opleves relevant også i en bredere offentlighed.

Vores **undervisning** skal være relevant for samfundets behov og rettet mod både bachelor-, kandidat- og ph.d.-niveau samt efteruddannelse.

### Strategiske mål på Institut for Miljøvidenskab 2023-2026

Vores hovedmål er at sikre det bedst mulige grundlag for de faglige aktiviteter og prioriteter, som er uddybet i sektionsstrategierne. Vi vil derfor:

1. Fastholde og udvide omfanget af **forsknings- og rådgivningsprojekter**, som bidrager til opfyldelsen af FN's 17 verdensmål og understøtter den grønne omstilling i tværfaglige samarbejder med nationale og internationale forskningsmiljøer samt offentlige og private aktører.
2. Udvikle **undervisningstilbud** på alle akademiske niveauer samt efteruddannelse.
3. Målrettet arbejde med **talentudvikling** for instituttets yngre forskere på alle karrieretrin frem mod seniorniveauet.
4. Øge fokus på **digitalisering** i arbejdsprocesser og metodeudvikling samt synliggøre og nyttiggøre miljødata for samarbejdspartnere og samfundet i øvrigt.
5. Aktivt understøtte en mere ligelig **kønsfordeling** på instituttet gennem ansættelser, talentudvikling, kompetenceudvikling og forfremmelser.
6. Sikre et godt **arbejdsmiljø**.

## Ad 1 Understøtte en bæredygtig udvikling gennem forskning og rådgivning

Vi vil:

- Øge forskningsprojektporteføljen, så vi fastholder en vækststrategi i antallet af postdocs og ph.d.-studerende, der bidrager til instituttets **høje forskningsniveau**.
- Styrke den internationale profil gennem flere ansøgninger om **internationale forsknings- og rådgivningsprojekter** og ved i højere grad at tage lederskab af disse.
- Fastholde og videreudvikle etablerede **styrkepositioner** gennem
  - Emissionsopgørelser og fremskrivning af luftemissioner og drivhusgasser
  - Luftkvalitetsmodeller og integrerede modeller for helbredseffekter og samfundsmæssige omkostninger af luftforurening.
  - Øget forståelse af klimaet og klimaeffekter samt videreudvikling af klimamodeller med fokus på Arktis.
  - Forståelse af aktivitet, diversitet og resiliens af miljømikrobiomer herunder deres rolle i biogeokemiske processer i jord, vand og luft.
  - Videreudvikling af metoder og modeller til vurderinger af konflikter og synergier mellem politikområder og reguleringer, fx klima, næringsstoffer og biodiversitet.
  - Videreudvikling af state of the art miljøkemiske metoder til bestemmelse af menneskeskabte kemiske stoffers skæbne og effekt i miljøprøver og cirkulære processer.
  - Videreudvikling af hydroøkonomiske modeller i samarbejde med Ecoscience.
- Derudover øge hjemtag af **forskningsprojekter**, der kan bidrage til
  - Forbedret regulering af drivhusgasser, inklusive teknologiudvikling og adfærdsændringer.
  - Forståelse af sammenhængen mellem helbredseffekter, økosystemets tilstand og -tjenester, luftkvalitet og klimaforandringer.
  - Risikovurdering af biologiske pesticider og andre teknologier til at reducere landbrugets klimaaftryk.
  - Den cirkulære ressourceanvendelse bl.a. recirkulering af næringsstoffer fra spildevand, gennem naturbaserede løsninger mv.
  - Risikovurdering af nye grønne teknologier; herunder biogas og recirkulering.
  - Udvikling af holistiske metoder og værktøjer til vurdering af toksicitet.
  - Udvikling af banebrydende nontarget-analyser.
  - Udvikling af teknologiske og naturbaserede løsninger til reduktion af drivhusgas-emissioner.
- Fastholde og videreudvikle forskningsbaserede **rådgivningsydelse**, der understøtter en bæredygtig udvikling:
  - Fortsat sikre og fastholde kompetencer ift. Miljø-, Klima-, Transport- og Fødevarerministeriernes vidensbehov, samt sikre at rammekontrakterne med ministerierne fortsat kan opfyldes.
  - Øge private firmaer og offentlige myndigheders køb af rådgivningsprojekter om blandet andet deres klimaaftryk.
  - Øge rådgivning til kommuner, regioner og private aktører bl.a. ved større synlighed; herunder deltagelse i vidensfora, møder og workshops.
  - Øge fokus på internationale rådgivningsopgaver inden for EU.

## **Ad 2 Undervisning**

Vi vil bidrage til uddannelse af fremtidens forskere, miljøforvaltere og konsulenter inden for miljø og klima ved:

- At udvikle, afholde og bidrage til efteruddannelseskurser på højt videnskabeligt niveau inden for miljø og klima målrettet offentlige miljøforvaltere og private konsulenter.
- At udvikle og afholde kurser og kursusmoduler inden for miljø og klima som del af bachelor-, kandidat- og masteruddannelse i samarbejde med andre institutter på Aarhus Universitet, men også med andre danske og udenlandske universiteter.

## **Ad 3 Talentudvikling**

For at sikre, at næste generations talenter inden for relevante fagfelter får en reel mulighed for at etablere sig, vil vi:

- Sikre generationsskifte gennem systematisk vidensoverførsel fra senior-ansatte til de yngre forskere.
- Systematisk inkludere ph.d.-studerende og unge forskere i udarbejdelse af ansøgninger.
- Inddrage ph.d.-studerende og unge forskere i rådgivningsarbejde.
- Understøtte ph.d.-studerende og unge forskeres muligheder for undervisningserfaring ved aktivt at involvere dem i udviklingen og afviklingen af kurser og undervisningsforløb.

## **Ad 4 Digitalisering og data**

Gennem øget fokus på digitalisering i alt, hvad vi gør, ønsker vi at forbedre arbejdsprocesser og udnyttelsen af miljø-data. Vi vil:

- Gøre miljødata tilgængelige for offentligheden og de politiske beslutningstagere for at øge synlighed og nyttiggørelse af data for samfundet.
- Understøtte Uddannelses- og Forskningsministeriets datapolitik (FAIR) og tilstræbe open data, open source-modeller og open access-publicering.
- Udvikle kompetencer og udforske anvendelser inden for big data, machine learning, remote sensing, bioinformatik og kunstig intelligens.
- Sikre adgang til High Performance Computing for at understøtte krævende beregninger som fx klimamodellering.
- Sørge for at have tilstrækkelig server- og lagringsinfrastruktur til beregninger og data.
- Styrke og understøtte et digitalt flow fra prøveopsamling til databaser.
- Understøtte alle relevante medarbejdere i digital adgang til instituttets IT-ressourcer og måleinstrumenter for at muliggøre arbejde hjemmefra eller fra andet sted.

## **Ad 5 Ligestilling og diversitet**

Vi nedsatte i 2022 et ligestillings- og diversitetsudvalg for yderligere at styrke vores indsats på området og sikre et kontinuerligt fokus på og arbejde med ligestilling ift. køn, etnicitet og andre former for diversitet. Udvalget gennemførte i efteråret 2022 en spørgeskemaundersøgelse for at afdække ligestillingsproblematikker i instituttet, og vi havde ligestilling og ubevidste bias på programmet for vores institut-seminar. Vi vil forsætte indsatsen gennem:

- Udarbejdelse af en handlingsplan for ligestilling og diversitet.
- Gennemførelse af aktiviteter og tiltag i henhold til handlingsplanen.

## **Ad 6 Arbejdsmiljø**

ENVS arbejder målrettet på at opnå et godt og sundt arbejdsmiljø, hvor enhver medarbejder føler sig inkluderet og har god mulighed for at udfolde sit arbejdsfelt i dynamisk interaktion med kolleger. Vi arbejder aktivt for en anerkendende, fleksibel og understøttende arbejdskultur for at mindske arbejdsrelateret stress hos medarbejderne. Vi vil fortsætte indsatsen ved:

- Forsat at prioritere arbejdet i og samarbejdet mellem vores arbejdsmiljøudvalg, samarbejdsudvalg, psykisk APV-handleplansudvalg, ligestillings- og diversitetsudvalg samt ledelsesgruppe.
- Gennemføre et udviklingsforløb for ledelsesgruppen, som omfatter håndtering af personaleledelsesmæssige problemstillinger.